

보도일시	2021. 7. 28.(수) 조간 *인터넷 2021. 7. 27.(화) 15:30 이후 / 총 23쪽(붙임 포함)		
담당부서	고용노동부 일자리정책평가과	과장 이영진 사무관 이지은 주무관 김혜영	044-202-7227 044-202-7233 044-202-7235

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다. >

## 으뜸기업 100, 함께 잘 사는 대한민국!

- 2021년 대한민국 일자리 으뜸기업 인증식 개최 -

- ◇ '에스케이하이닉스주식회사', 4년 연속 으뜸기업 선정에 이어 올해는 자회사 '행복모아주식회사'(장애인 400명 근무)도 선정됨
  - ◇ 비대면산업 확장 등으로 정보통신업종에서 선정 증가(20개소, +7개소), 특히, 규모는 작지만 청년 친화적 근무환경과 성장기회 제공을 통해 성장을 이룬 중소기업들도 다수 선정
    - \* '(주)YH데이터베이스' 주4일제 시범운영, 점심회식 등
    - '주식회사 스폰라디오' 자기계발비 무제한 지원, 주식매수 선택권 부여 등
  - ◇ 협력업체 상생지원, 직접고용 등을 통해 동반 성장을 이룬 '주식회사 딜라이브', '광주병원' 등도 선정
  - ◇ '(주)대원버스', 운수업 중 유일하게 선정, 노동시간을 단축하여 '20년 52명을 채용, 임금체계 개편으로 임금은 전년 대비 15% 인상
- ※ <붙임자료> 2021년 으뜸기업 명단 및 주요 공적 등

- \* (4년 연속, 1개소) 에스케이하이닉스주식회사
- \* (3년 연속, 2개소) (주)한국건설안전공사, (주)원익아이피에스
- \* (2년 연속, 12개소) 수완센트럴병원, 오아 주식회사, (주)다원시스, (주)대원버스, 주식회사 베스파, 주식회사 슈피겐코리아, 주식회사 현대백화점 DutyFree, 한화손해사정주식회사, (주)딜라이브, (주)조선호텔앤리조트, 롯데정보통신(주), 한화시스템(주)

- 대한민국 일자리 으뜸기업은 기업의 양질의 일자리창출 성과를 격려하고, 공유·확산하기 위하여 '18년부터 선정해왔으며,
  - 올해는 코로나19 확산 등을 고려하여 소규모로 인증식을 개최했다.



- \* 일시·장소: 2021.7.27. 화요일, 세종컨벤션센터 15:30
- \* 참석자: 국무총리, 고용노동부 장관, 으뜸기업 30개소 대표 등  
↳ 나머지 70개소에 대해서는 지방노동관서를 통해 인증패 전달 예정

- 고용노동부는 올해 2월 '으뜸기업 선정계획'을 발표했으며,
  - 2월 한 달간 국민 추천을 받고, 고용보험 데이터베이스 등을 활용하여 후보기업 발굴 작업을 진행했으며
  - 선정심사 실무위원회 개최(4.13.), 현장실사 및 노사단체 의견수렴(4.20.~5월), 노사단체 및 전문가가 참여한 선정심사위원회 심사(6.29.) 등의 절차를 거쳐 최종적으로 100개 기업을 선정했다.

- ① 후보기업 발굴(625개): 국민·지방노동관서 등의 우수기업 추천 + 고용보험 데이터를 통해 고용증가율('19년 대비 '20년 실적) 상위기업 발굴
- ② 선정심사 실무위원회(362개): 노동관계법, 공정거래법 등 법 위반, 신용평가 8등급 이하, 규모·업종별 평균 고용증가율, 이직률 등 고려
- ③ 현장실사 및 의견조회(183개): 현장 실사 및 노사단체 등의 의견수렴·평판 조회  
\* 근로시간 단축, 일·생활균형 실천, 정규직 전환, 정년연장, 여성·장년·장애인 등 취약계층 배려, 노사상생, 능력중심채용 등의 측면에서 종합 검토
- ④ 최종 선정(100개): 노동계·경영계·전문가가 포함된 선정심사위원회 개최·선정

- 2021년 으뜸기업으로 선정된 기업은 아래와 같은 특징을 나타냈다.
  - 업종별로 제조업 38개(전년 대비 +1), 정보통신업 20개(+7), 도매 및 소매업 12개(-4), 전문·기술서비스업 9개(+1), 보건복지업 9개(+7) 등으로 정보통신업과 보건복지업에서 으뜸기업이 소폭 증가했다.

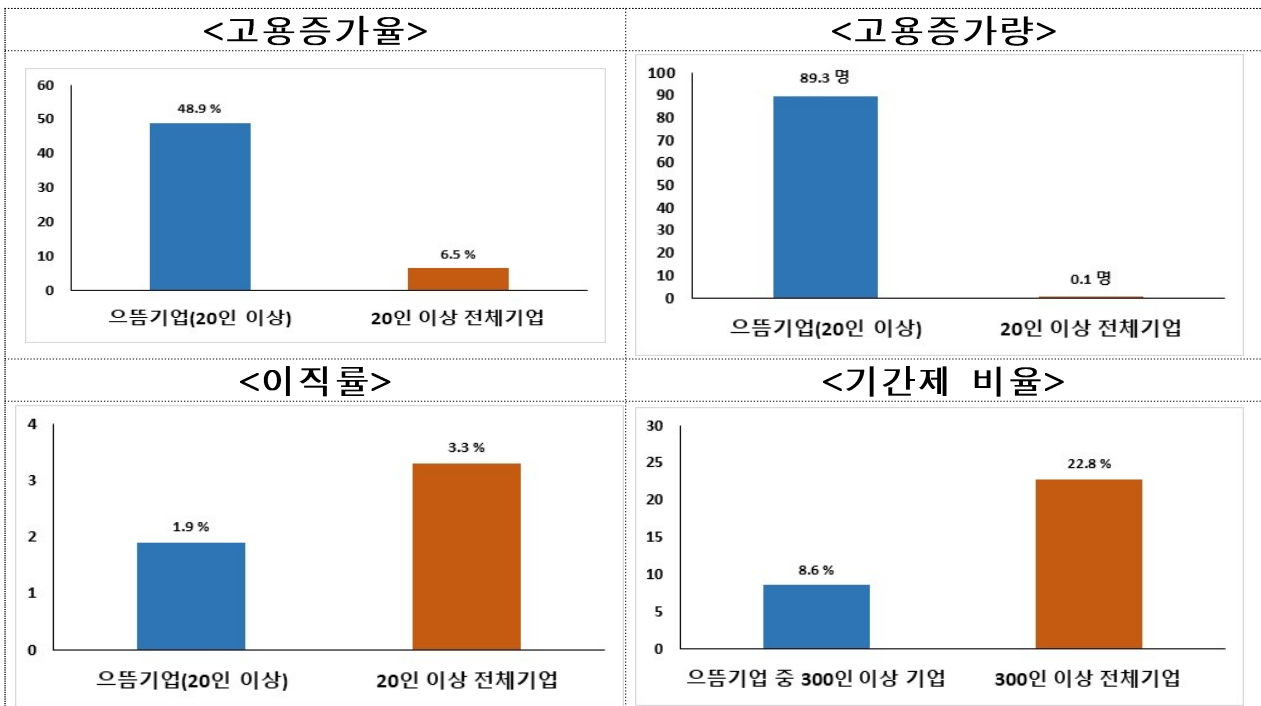
- 규모별로는 대기업 20개소, 중견기업 33개소, 중소기업 47개소로 예년과 유사한 비중이다.

\* 대기업: 1000인 이상, 중견기업: 300~999명, 중소기업: 20~299명

- 지난 1년간('19년 대비 '20년) 으뜸기업에서 총 1만 8,551명의 고용을 창출하여 기업당 평균 48.9%(89.3명)의 고용이 증가하였다.

- 이는 같은 기간, 20인 이상 기업 전체 평균 증가율(6.5%, 0.1명)에 비하여 월등히 높은 수준이며

- 또한 이직률·기간제 근로자 비중도 전체 평균보다 훨씬 낮게 나타났다.



□ 중소기업을 대표하여 수상소감을 발표한 '희림상사' 오기림대표 (여성 CEO, 군복·천막제조)는 “으뜸기업으로 선정된 영광을 희림 가족 모든 분께 나누고 싶다.”라면서

- “앞으로도 책임감을 가지고 행복한 일터를 만들도록 최선을 다하겠다.”라고 포부를 밝혔다.

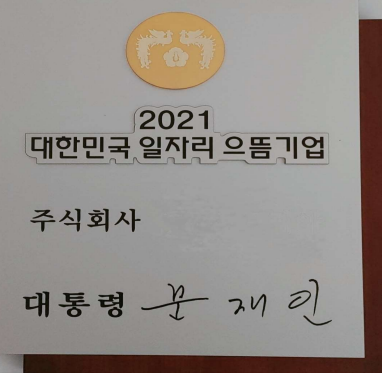
○ 또한 대기업 대표로, BNK 부산은행 안감찬 은행장은 “1967년부터 지역사회와 희로애락을 함께한 기업으로서,

- 좋은 일자리를 통해 청년이 지역에서 꿈을 이루고, 그 활력이 지역 경제 성장으로 이어질 수 있도록 최선을 다하겠다.”라고 발표했다.

□ 일자리 으뜸기업에는 대통령 명의의 인증패가 수여되며,

- 신용평가·금리 우대, 세무조사 유예, 정기 근로감독 면제 등 210개\*의 행정·재정적 지원이 1~3년간 제공된다.

< 지원내용(예시) >

인증패 * 기업명, 인증패 중앙에 명기	행·재정적 특전 * '20년 195개 → '21년 210개(+15개)
 <p>2021 대한민국 일자리 으뜸기업 주식회사 대통령 <i>윤재근</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 금융 신용평가·금리 우대, 중소기업 용자한도 우대, 중소기업 운전자금 지원 우대 등</li> <li>○ 세무조사 유예, 관세조사 유예 등</li> <li>○ 해외 마케팅 지원사업 선정 시 가점 부여, 물품적격심사 시 신인도 항목 가점 부여 등</li> <li>○ 출입국 우대카드 발급, 정기 근로감독 유예 등</li> <li>○ 한국예탁결제원 8개 수수료 면제</li> </ul>

\* 고용노동부 누리집[정보공개-사전정보 공표목록-고용정책(총괄) 및 통계]의 '대한민국 일자리 으뜸기업 우대지원 제도' 참조

□ 안경덕 고용노동부장관은 “좋은 일자리를 많이 만드는 기업이 사회에서 존경받고 더 크게 성장할 수 있도록 정부도 지원을 아끼지 않겠다.”라고 하면서


- “으뜸기업의 사례들이 널리 확산되어 더 많은 기업이 동참할 수 있기를 기대한다.”라고 말했다

**【붙임 1】 2021 으뜸기업 리스트(기업명, 주요공적 등)**

\* (5~7쪽) 대기업 20개소, (8~12쪽) 중견기업 33개소, (13~18쪽) 중소기업 47개소







**【붙임 2】 2021 으뜸기업 주요사례(연락처 포함) \* 19쪽 이하**

**【붙임 3】 2021 으뜸기업 인증식 개요 \* 23쪽**








	<p>이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 일자리정책평가과 이지은 사무관(☎ 044-202-7233)에게 연락주시기 바랍니다.</p>
---	---

# 붙임 1 2021 으뜸기업 현황

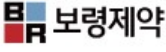



※ 기업 규모순(대·중견·중소), 가나다 순으로 정렬

대기업 (20개소)	
 <b>(주)건 화</b> 토목 엔지니어링업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년간 302명 채용, 이 중 128명(42.4%)은 만 34세 이하 청년(전원 정규직)</li> <li>○ 개인의 공정별 업무수행 전산화('15년~현재), '설계와 감리 하나되기' 캠페인 전개 (설계-감리 통합 인재 양성 프로그램, '16년~현재)</li> </ul>
 <b>(주)딜라이브</b> 정보통신업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노사합의로 '16년부터 업무위탁 노동자 직접고용(정규직 채용)</li> <li>○ '14년부터 협력업체에 '상생지원금' 지원('17~20년 32개소)</li> <li>○ '20.1월 산업안전 전담조직 신설, 산업재해 사전예방 및 신속 대응</li> </ul>
 <b>(주)부산은행</b> 금융업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ "직원이 행복한 은행을 위한 노사공동 TFT 발족"('18.3.)                      - 주40시간 근무제, 유연근무제 시범운영, 시차출퇴근 (자녀돌봄 10시 출근제), 자율 출퇴근제 실시</li> <li>○ 여성·고령자(단시간), 장애인(재택근무) 특성에 맞는 일자리 발굴</li> <li>○ '20년 본사직원 임금인상분 중 50%를 협력사 근로조건 개선 기금으로 기부</li> </ul>
 <b>(주)원익아이피에스</b> 반도체 장비업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '18년 871명→'19년 1,401명→'20년 1,495명→'21년 3월 1,599명(최근 3년간 84% 증가)</li> <li>○ 최근 신규채용자 634명 중 538명(85%) 청년채용</li> <li>○ IPP형 일학습병행 사업참여(명지대학교 연계한 학습근로자 5명 정규직 전환)</li> <li>○ 유연근무 활성화(7%&lt;97명&gt;), 재택근무 지원(임신기 여성 등 고위험군 7명 재택)</li> </ul>
 <b>(주)이산</b> 토목 엔지니어링업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년간 신규 입사자 중 50% 이상 청년 채용 ('19년 135명(50.6%), '20년 104명(51.4%))</li> <li>○ 남성 육아휴직 및 근로시간 단축 장려, ('20년 남성 육아휴직자 5명, 남성 근로시간 단축자 1명) 가족돌봄휴직 도입('19~'20년간 4명)</li> </ul>
 <b>(주)조선포텔앤 리조트</b> 호텔업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년간 1,485명 신규채용, 이 중 1,140명 청년고용(76.7%) ('19년 신규채용 442명&lt;청년 349명&gt;, '20년 신규채용 1,043명&lt;청년 791명&gt;)</li> <li>○ '19.3월 원격직 F&amp;B사업장의 도급직 전원 직영 운영으로 전환 (직접고용 신규채용 12명 달성: 정규직 10명, 기간제 2명)</li> </ul>








## 대기업 (20개소)

 <p><b>(주)케이티디에스</b> 소프트웨어 개발업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년간 212명 신규채용('19년 86명→'20년 126명), '19년 대비 '20년 청년채용 증가율 230%(30명→99명)</li> <li>○ '18~'20년 남성 근로자 출산휴가 활용률 94.5%, (대상자 111명 중 105명, 이 중 103명 10일 이상 사용), 육아휴직자 중 남성 비율 54%(109명 중 남성 59명)</li> </ul>
 <p><b>(주)케이티앤지</b> 담배, 홍삼 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 PC-Shutdown 프로그램 도입(퇴근 알림·휴일에 PC 사용차단 등), 상시 재택근무 가능, '20년 거점 스마트 오피스 도입</li> <li>○ '19년 시차출퇴근제·선택적 근로제·보상휴가제 등 유연근무제 활용(승인과정 최소화), '16년부터 리프레쉬 휴가('19~'20년 1,295명)·C&amp;C휴직(자기개발, '19~'20년 19명)</li> </ul>
 <p><b>(주)한섬</b> 남녀 기성복 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '18.7월부터 주52시간 근무제 시행하여 PC-OFF 시스템 설치 및 연장근로 총량관리제로 정시퇴근 장려</li> <li>○ '15.7월 가족사랑의 날(짝수달 셋째주 금요일), 동호회의 날(홀수달 셋째주 수요일) 조기퇴근으로 여가 보장</li> <li>○ 수유실, 임산부 휴게실 및 직장어린이집 운영</li> </ul>
 <p><b>SK브로드밴드(주)</b> 통신설비 임대업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 매년 30명 내외 신입사원 선발('19년: 86명, '20년: 101명)</li> <li>○ 소정근로시간을 월 단위로 조정하는 선택적 근로시간제 운영(전 구성원 참여, 교대근무 구성원 일부 제외), PC off 시스템 운영을 통해 Life On 실현</li> <li>○ 전환형 인턴십 프로그램 운영(전환율 50% 이상)</li> </ul>
 <p><b>SK텔레콤주식회사</b> 통신업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ DYWT(Design your Work&amp;Time) 근무제 시행             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 총근로시간(2주 80시간)을 정해 근로자가 일별 근무시간을 자유롭게 계획하여 근무하는 제도</li> </ul> </li> <li>○ 의료비 지원제도와 연계, 출산 비용(불임·난임 치료 비용 및 미숙아 출산비용 등) 지원, 난임 시 최대 10개월 휴직 부여</li> </ul>
 <p><b>도쿄อิเล็ก트론코리아(주)</b> 반도체 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 201명 신규채용, '21년 120명 신규채용 예정</li> <li>○ 주52시간제 시행을 위해 '18년 302명 채용</li> <li>○ 장기근속자 Refresh휴가 부여(5·10·15·20·25년 마다 부여)</li> </ul>
 <p><b>롯데렌탈(주)</b> 자동차 렌탈업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '17년 남성 육아휴직 1개월 의무사용 제도 도입('18년 88%, '19년 100%, '20년 78% 사용)</li> <li>○ 휴직 첫달 통상임금 100% 보전하여 휴직사용 독려</li> <li>○ '19년 PC-off 시스템 도입, 초과근무시 부서장 결재, 정시퇴근 문화 정착에 기여</li> <li>○ '20.5월 소속 외 파견 직원 141명 직접 고용</li> </ul>

## 대기업 (20개소)








 <p><b>롯데정보통신(주)</b> 소프트웨어 개발업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년부터 재택근무 활성화(현재 1주 단위 2교대 재택 사용 근로자 2,611명), 당직제도 폐지하여 주말 근무 최소화</li> <li>○ 입사일 기준 3년 단위 안식휴가 부여(5일), 연 2회 연속3일 연차휴가 사용(리프레시 휴가) 운영</li> </ul>
 <p><b>보령제약(주)</b> 의약품 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19~'20년 427명 신규채용, 이 중 청년 381명(약 90%)</li> <li>○ 주중 연장근로시 보상휴가제 활용, 주말 근로시 대체휴일제 활용 의무화(초과근로 시 대체휴일 지정해야 연장 또는 주말 근로 가능토록 전산시스템 구현)</li> <li>○ 기본제공 연차 외에 여름휴가 3일, 창립기념일 휴가 1일 별도 부여</li> </ul>
 <p><b>엠코테크놀로지 코리아(주)</b> 반도체 패키징 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 근로자수 5,928명 → '20년 6,440명(512명, 고용 증가율 8.6%) * 사업장 내 청년 고용률 49%</li> <li>○ '20년 전국 특성화고 졸업자(예정 포함) 대상 채용진행(전국 71개교 301명 지역 고졸인재 채용)</li> </ul>
 <p><b>에스케이하이닉스 주식회사</b> 반도체 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전체 직원의 49.2%(14,317명) 청년 채용, '19~'20년 신규 채용의 91.9%(3,733명) 차지</li> <li>○ 선택적 근로시간제 및 자율 근로관리제 운영(6시~22시 사이에 자율적 근로 및 휴게시간 관리)</li> <li>○ 연차휴가 50% 이상 사용 독려, 코로나 대응 가족돌봄휴가 최대 40일까지 사용</li> </ul>
 <p><b>우아한형제들 주식회사</b> 정보통신업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '17.3월부터 주 37.5H→주 35H으로 근로시간 단축</li> <li>○ '19.4월부터 포괄임금제 폐지</li> <li>○ '20.3월 직장어린이집(우아한어린이집) 운영, 임신 전기간 日2시간 근로단축, 특별육아휴직 1개월 부여('19~'20년 남 16명, 여 12명 사용)</li> </ul>
 <p><b>한전산업개발(주)</b> 연료환경 설비정비업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년 1,051명 신규채용(전체 근로자수 3,185명 대비 약 33% 고용 창출)</li> <li>○ '19.12월 기준 476명 계약직(약15%, 총 3,203명), 계약기간 2년 도래자 73명에 대한 정규직 전환 58명(79%), 무기계약직 전환 6명(8%) 완료</li> </ul>
 <p><b>한화시스템(주)</b> 방산전자 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19.8월 자율좌석제 도입 및 '20.2월부터 6개월간 회의문화 체질 개선을 통해 생산성 향상</li> <li>○ 선택적 근로시간제('18.7월) 및 PC-OFF 시스템 도입('19.9월)을 통해 주 52시간 근무</li> <li>○ '19.6월 남성들의 육아 참여를 위한 아빠휴가(1개월 유급휴가) 신설('19년 80%→'20년 93.5% 증가)</li> </ul>

## 중견기업 (33개소)








 <b>(주)네오플</b> 게임 개발 운영업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연 1회 '네오플 제주 아카데미' 운영(3~6개월) * 청년, 여성 교육·육성 및 정규직 전환 채용 증가</li> <li>○ 재충전 휴가제도(3, 6, 9년마다 10, 10, 25일 / 50, 250, 500만원)</li> <li>○ 가족돌봄휴직 및 단축근무 신청과 함께 생활 안정 지원금 최대 450만원 지급</li> </ul>
 <b>(주)다원시스</b> 특수전원장치 제조업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동시간 단축 및 매출증가로 '19년 151명, '20년 167명 노동자를 신규 채용</li> <li>○ 주 평균 노동시간을 48시간으로 단축 ('18년 60h→'20년 48h, 주 평균)</li> <li>○ '19.7월 중증 장애인 4명, 경증 장애인 1명 채용</li> </ul>
 <b>(주)대원버스</b> 시내버스운수업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19.4월 버스업계 최초 실운영시간 관리프로그램 제작</li> <li>○ '19.10월 주52시간제 완전시행으로 장시간 근로개선 및 신규일자리 창출('20년 52명 채용)</li> <li>○ '19년 임금체계 개편으로 노동시간 감축 (월 만근일수 감소) + 임금상승('19년 기준 15%)</li> </ul>
 <b>(주)서한</b> 아파트건설업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 유연근무제(선택적 근로시간제) 실시, 이사비·교통비 지원, 직원 숙소 및 식사 제공</li> <li>○ 대구지역 청년 구직난 해소를 위해 지역 인재 적극 채용('20년 지역 청년인재 채용률 46.4%)</li> </ul>
 <b>(주)신세계아이앤씨</b> 소프트웨어 개발업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 육아휴직 사용과 무관한 육아기단축근무 운영(초2까지), 모성보호 휴직제도(임신기간, 초등입학자녀 돌봄휴직 등) 운영</li> <li>○ 시간외근로에 대한 보상시간 적립, 휴가 사용</li> <li>○ 임신근로자 2시간 단축근무 운영, 현재 코로나19 기간 임신근로자 재택근무 의무화</li> </ul>
 <b>(주)에이치티엠</b> 반도체 제조업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 562명→'20년 916명→'21년 3월 현재 1,001명 ('17년 설립 시 대비 700% 고용)</li> <li>○ 재직자의 91%(906명)가 청년층, '19년 25명, '20년 457명 채용 등 2년간 482명 채용(전원 정규직)</li> <li>○ 여성 고용확대 노력으로 '18년 3.6%(17명)→'21년 6.4%(64명, 여성 엔지니어 53명)</li> </ul>
 <b>(주)오토닉스</b> 전자부품 제조업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청년고용('19년 82명, '20년 76명) 등을 통한 지속적인 신규 고용창출('19년 110명, '20년 98명)</li> <li>○ '14.12월부터 특성화고교·대학 연계하여 일학습병행제 진행('19~'20년 39명 참여, 정규직 채용 7명)</li> <li>○ 회의·보고문화 개선, 업무 간소화 등 노력→'20년 대비 내부고객 만족도 20% 증가</li> </ul>









## 중견기업 (33개소)

 <b>(주)카카오커머스</b> 전자 상거래업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19.8월부터 완전한 선택적 근로시간제 시행</li> <li>○ 개인휴가 사용시 상급자 결재 불요, 근속 3년마다 안식휴가 30일과 휴가비 200만원 지급</li> </ul>
 <b>(주)케이엔지니어링</b> 종합건축사사무소 감리, 측량 서비스업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '18.7월부터 근로시간 단축으로 고용창출(92명)</li> <li>○ '19년 대비 '20년 근로자 증가율은 13%(89명)로 특히 최근 2년간 신규채용자 중 32.5%가 청년</li> <li>○ 정시퇴근을 위한 주 1회 '가족사랑의 날' 지정, 매월 마지막 주 금요일 1시간 조기 퇴근제</li> </ul>
 <b>광주병원</b> 병원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평균 근로자수 증가('19년 321명 → '20년 394명, 73명 증가, 22.7%↑)</li> <li>○ '21.3월 기준 전체 근로자 418명 중 청년 근로자 207명(49.5%), 청년내일채움공제 가입 권장(최근 2년 청년입사자 145명 중 75명 가입)</li> <li>○ 간호부 14명, 영양팀 12명, 미화부 13명 등 총 57명 직접고용하여 정규직 전환</li> </ul>
 <b>농업회사법인(주)한우물</b> 냉동볶음밥 제조업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제2공장 증설로 지역청년 43명 채용(104명, '21.3월)</li> <li>○ '16.12월 하도급근로자 54명 정규직 전환채용, 신규 인원 전부 정규직으로 직접고용 (32명('19) → 66명('20) → 104명('21.3월))</li> </ul>
 <b>대자인병원</b> 종합병원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정년퇴직자 재고용으로 60세 이상 78명 고용(고령자 비율 7.6%)</li> <li>○ 장애인 표준사업장 설립(서버관리, 평생교육원, 콜센터 등) 하여 장애인 24명 채용</li> <li>○ 용역근로자 우선 채용제도 시행, '19~'20년 기간제 116명→정규직 전환</li> </ul>
 <b>대주코레스 주식회사</b> 자동차부품 제조업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신규 공장 증설로 고용 증가('19년 274명, '20년 325명, '21년 3월 343명)</li> <li>○ '20년 신규 채용자 64명 중 청년 24명(45%) 정규직 채용, 장기근속 포상, 학자금 지원, 기숙사 전액 무료 지원</li> </ul>
 <b>동원건설산업(주)</b> 건설업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자산관리 사업장 및 건축·토목 현장 중심 신규 고용창출(22.5% 증가: '19.1월 550명→'20.12월 674명)</li> <li>○ 연차사용 독려 제도(4Free데이)를 시행하여 법정 휴가 외 추가 휴가일을 부여하여 최장 9일 휴가 연속사용 여건 마련</li> </ul>







## 중견기업 (33개소)

 <p><b>딜로이트컨설팅(유)</b> 경영 컨설팅업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기존 RA 인턴 제도 폐지 등 비정규직 고용 최소화 및 정규직 채용 확대를 통한 안정된 일자리 제공 노력</li> <li>* 비정규직 지속 감소('18년 9.2%→'19년 5.4%→'20년 2.5%)</li> <li>○ '내부 순환프로그램' 시행하여 다양한 근무경험 제공 ('19~'20년 총 126건)</li> </ul>
 <p><b>메가존클라우드 주식회사</b> 게임 소프트웨어 개발업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21.4월까지 전체 채용인원 499명 중 청년 227명(45%) 채용</li> <li>○ '19년 월평균 전체 근로자수 336명→'20년 510명 증가(51%)</li> <li>○ '18년 고려대와 업무협약을 시작으로 4개 대학과 MOU 체결, 클라우드 교육지원 및 졸업생 대상 채용설명회 진행</li> </ul>
 <p><b>에스케이 넥실리스(주)</b> 동박 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 48명, '20년 103명, '21년(4월 기준) 56명 채용 ('18년 12월말 240명→'21년 3월 403명(68%↑))</li> <li>○ '19~'20년 단기간 근로자 29명 정규직 전환 및 '20.12월부터 파견/계약직 정규직 전환 진행 중(현재 5명 전환 완료)</li> <li>○ '20년 상여 800% 통상 임금화 추진 및 고정O/T 15시간 부여하여 안정적 급여체계 수립</li> </ul>
 <p><b>주식회사 디케이테크인</b> 소프트웨어 개발업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19.9월 유연근무제 도입, 대체휴일 시행, 연차사용 장려(휴가사유 기재란 없음), 안식휴가제도 운영(매 3년 근속시마다 15일의 유급휴가 및 휴가비 지급, 연차휴가 별도)</li> <li>○ 여성근로자 188명(41.3%), 임신기간 12주 이내/36주 이후 임금 감소 없는 단축 근무 시행</li> </ul>
 <p><b>주식회사 베스파</b> 게임 개발업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동시간 단축 조기 시행('19.11월), 133명 신규 채용</li> <li>○ '18년부 리프레쉬 휴가(3일·휴가비(50만원) 지급 → 3년 누적 최대 12일, 150만원 지급으로 확대 운영</li> </ul>
 <p><b>주식회사 슈피겐코리아</b> 전자기기 액세서리 도매업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19~'20년 청년 225명 신규 채용, '18년부터 고용 지속 확대('18년 근로자 수 220명→'19년 303명(38%↑)→'20년 361명(19%↑))</li> <li>○ 조기퇴근제, 반반차제도, 일하는 방식개선, 성별 무관 육아휴직 적극 장려</li> </ul>
 <p><b>주식회사 엘에이치사옥관리</b> 부동산관리업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성 근로자가 전체 근로자 53.8%('20.12월 기준), '20년 신규(여성)채용 75명(전체 근로자 61%)</li> <li>* 시설관리·청소·경비·취사 등 서비스대상 확장(고용+ 25.8%)</li> <li>○ 자녀 육아를 위한 특별휴가 시행(자녀 어린이집·학교행사를 위한 연 2일 유급특별휴가, 생후 1년 미만 유아육아를 위해 일 1시간 유급 특별휴가)</li> </ul>








## 중견기업 (33개소)

 <b>주식회사 카카오페이</b> <small>금융 및 보험업</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 전체근로자 655명 중 청년근로자 295명(45%), 정규직 전환자 20명('19~'20년)</li> <li>○ '19~'20년 2년간 신규직원 493명 채용 중 271명 (54.9%) 청년 근로자로 채용</li> <li>○ 노동시간을 주 평균 근로시간 42시간으로 단축, 일자리 나누기를 통한 일자리창출</li> </ul>
 <b>주식회사 현대백화점DutyFree</b> <small>면세점</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동시간 단축 선제적 시행('19.7월)</li> <li>○ PC OFF('19.7월) 시행을 통한 법정 노동시간 선제적 대응(개인별 월평균 연장·휴일근로 감소 20.5h→10.2h)</li> <li>○ 출산준비휴가, 임신부 출·퇴근 교통비 지원('19~20년 511만원), 임신기 근로시간 단축(1일 2시간 유급)</li> </ul>
 <b>주식회사 현대아이티앤이</b> <small>소프트웨어 개발업</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21.3월말 기준 정규직근로자 421명 중 청년 272명 (64.6%), '19년 이후 정규직 신규 채용자 163명 중 청년 154명(94.5%) 채용</li> <li>○ '18.11월부 PC-OFF 제도 및 생일자 2시간 조기퇴근 (유급) 제도 운영으로 정시퇴근 장려</li> <li>○ 노사협의로 '19.9월 탄력적 근로시간제(3개월 단위) 도입, 시차근무제 확대('20.10월) 등 유연근무제 운영</li> </ul>
 <b>지역난방플러스(주)</b> <small>시설관리서비스업</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경비직, 미화직 등 고령친화 업종으로 정원 353명 중 77.6%(274명)에 만 65세, 22.4%(79명)에 만 60세 정년 보장</li> <li>○ 기존 2조 2교대를 3조 2교대로 개편함으로써 근로시간 줄임(기존 225h, 개편 117h)</li> <li>○ 신규인력을 대폭 채용함(기존 124명, 개편 정원 206명)</li> </ul>
 <b>참조은병원</b> <small>종합병원</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전체근로자 639명 중 여성근로자 465명(73%), 만 34세 미만 청년근로자 355명(55.6%)</li> <li>○ 지속적인 지역 우수일자리 창출('16년 185명 ⇒ '18년 463명 ⇒ '19년 513명 ⇒ '20년 579명 ⇒ '21년 639명 고용)</li> <li>○ 장애인 고용 9명(중증 장애인 7명 포함), 장애인 별도직무 (신장투석 보조업무) 개발, 투입</li> </ul>
 <b>케이씨씨오토(주)</b> <small>자동차판매 및 정비업</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 케이씨씨오토그룹의 산학협력 현장실습 프로그램을 통해 '16년부터 누적 128명 실습 참여 및 71명 채용 ('19년 17명, '20년 11명 채용)</li> <li>○ 한독상공회의소 아우스빌딩 프로그램을 이용해 고등학교 3학년부터 일·학습 병행을 통한 전문인력 양성 및 채용</li> </ul>









## 중견기업 (33개소)

 <b>피엔씨텍(주)</b> 반도체 제조업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근로자 879명 중 590명(67%)이 청년 층이며, 2년 내 신규채용자 353명 중 342명(96.8%) 청년+정규직 채용</li> <li>○ 근로시간 감소 비용 절감분 1.8억을 직원들에게 배분하여 유인 제공</li> <li>○ 노사 합의로 유연근무제 도입</li> </ul>
 <b>한미글로벌(주)</b> 건설 사업 관리업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동시간 단축 법제화에 앞서 선제적 시행('18.3월), 초과근로현황 모니터링, 2주 단위 탄력근무제 실시로 '20년 연평균 초과근무 시간 감소(주 5.2시간)</li> <li>○ '15년 이후 중증 장애인 채용 확대로 '20년말 장애인의무고용률 100% 이행('21년 현재 장애인 8명 근무 중)</li> </ul>
 <b>한일병원</b> 종합병원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 비정규직 정규직 전환채용(80%), 청년층 고용증가(80.6%), 일자리창출(20.9% 증대)</li> <li>○ 지속적인 사업확장을 통해 '20년 신규 근로자 124명 등 지역 고용창출</li> <li>* 육아휴직 대체인력 26명 채용→정규직 전환 23명(88.5%), '20년 신규 채용인력 124명→청년층 100명 고용(80.6%)</li> </ul>
 <b>한화손해사정 주식회사</b> 손해사정업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주 52시간 근로시간 단축 정착을 위한 PC-OFF제 도입('19.7월)</li> <li>○ 임금 감소 없는 육아기 노동시간 단축 시행('21년 3명 사용 중)</li> <li>○ '19~'20년 정규직 전환 대상자 총 75명 중 74명 전환(98.7%)</li> </ul>
 <b>한화자산운용(주)</b> 투자 자문업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 출산 3개월 이내 1개월의 휴가를 부여하는 '아빠휴가 제도' 시행('19.6월) '19~'20년 17명 사용</li> <li>○ 장기근속 유도 위한 안식월 제도 운영(근속 10년 주기, 1개월 휴가, '19년 16명, '20년 14명 사용)</li> <li>○ 임직원 학위 취득, 직무 및 어학학습 등 자기개발을 위한 '채움휴직' 시행('19년 하반기)</li> </ul>
 <b>행복모아주식회사</b> 방진복 제조 및 세탁업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인 표준사업장 중 최대 규모의 정규직 장애인(청년) 일자리 창출(에스케이하이닉스 자회사)</li> <li>○ '20년 118명 신규 근로자 채용(장애인 103명) 및 400명 장애인 근로자 재직, 생산직무 4시간 준수, 동일 직무 내 급여 동일</li> <li>○ '21.3월 기준 정규직 비율 98.3%(기간제 8명, 5명 정년 초과자 재고용, 3명 '21년 중 정규직 전환 예정)</li> </ul>

## 중소기업 (47개소)

 <p><b>(주)YH데이터베이스</b> 소프트웨어 개발업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20.3월 근로시간 단축(주5일 40h→주4.5일 36h)을 통한 신규인력 증대('19년 대비 20명, 51% 인력 증대)</li> <li>○ '14.1월 탄력근무제 시행, 출·퇴근 1시간 전후 자율근무</li> <li>○ 보상휴가제, 안식휴가 부여, 점심회식 제도 운영 등</li> </ul>
<p><b>고운세상</b> <b>(주)고운세상코스메틱</b> 제습기 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근로시간 단축 선제 시행, 선택적 근로시간제 도입</li> <li>○ 자녀돌봄 필요자, 임신부 등 여성 근로자 주 2회 재택근무 등 근무형태 우선 배려</li> <li>○ 전체 근로자 중 여성 비율이 75%, 임신기간 중 임신부 키트 제공 및 일 2시간 단축 근무</li> </ul>
 <p><b>(주)노바인터내셔널</b> 신발 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 친환경 제품생산으로 해외매출 증가 →근로자 채용('19년 156명→'20년 190명(22% 증가))</li> <li>○ '19.1월 교대제 개편(2조 2교대→3조 3교대)으로 근무시간 단축</li> <li>○ 근로자 복지 확대(성과급 배분, 자녀학자금, 가족치료비 등)</li> </ul>
 <p><b>(주)멕아이씨에스</b> 인공호흡기 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 신규채용 77명 중 53%인 41명을 청년고용</li> <li>○ '19.4월 유연근무제 도입하여 시차출퇴근제 활용 지원</li> <li>○ 임금감소 없는 임신육아기 노동시간 단축 제도 활용('19년 이후 4명), 육아휴직 장려</li> </ul>
 <p><b>(주)상신종합식품</b> 냉동식품 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년 평균 근로자 127명→166명, 30%(39명) 증가</li> <li>○ 경력단절 여성 채용노력('19년 5명, '20년 6명)</li> <li>○ 비정규직 Zero! 근로자 정규직전환 100% 달성('19년 15명, '20년 34명 전환으로 100% 정규직)</li> </ul>
 <p><b>(주)솔라파크코리아</b> 태양광모듈 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19.11월 3조 2교대제 개편, 근무시간 단축시행</li> <li>○ '20.4월 선택적근로 운영('19년 20명→'20년 120명)</li> <li>○ 연차사용 촉진, 징검다리 연휴 연차사용 장려('19년 61.3%→'20년 80.1%)</li> </ul>
 <p><b>(주)세크</b> 산업용 X-ray 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동시간 단축을 위해 지속적으로 신규 채용 진행(매출이 60억 감소하였으나, 6.8% 신규 채용)</li> <li>○ 근로자 214명 중 142명이 34세 이하 청년임</li> <li>○ '21년 77명 채용 진행 중</li> </ul>
 <p><b>(주)아리아</b> 자동차용품 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고용증가율 119%('19년 근로자수 31명→'20년 68명 증가)</li> <li>○ '21.3월 전체 근로자 91명 중 청년 39명(43%), 50세 이상 준고령 38명(42%) 채용</li> <li>○ '19.1월 노동시간 주 52시간제 선제적 실시하여 초과근무 최소화로 근로자의 저녁이 있는 삶 보장</li> </ul>






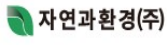


## 중소기업 (47개소)

 <p><b>(주)아이캠퍼</b> 차량용 루프탑텐트 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 생산량 증가에 따른 선제적 현장직 채용('20년 36명), '20년 대비 '21년 일 생산 대수가 100% 증가함에도, 인당 연장근로시간 유지('20.2월 12.9시간→'21.2월 13.6시간)</li> <li>○ '20년 유연근무제 도입, 연차휴가 장려, 남성 육아휴직 장려, 루프탑텐트 직원 무상대여</li> </ul>
 <p><b>(주)티원엘에스</b> 컴퓨터 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21.3월 근로자 31명 중 고령자 5명, 장애인 10명(전체 근로자 중 32.2%), 여성 8명</li> <li>○ 임금감소 없는 근로시간 단축 선제적 시행(주 52시간 근무제 의무시행일보다 8개월 조기 시행)</li> </ul>
 <p><b>(주)파마리서치</b> 의약품 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년 신규 채용자 114명 중 청년 92명(약 80%) 채용</li> <li>○ '19년 근로자수 192명→'20년 231명(+39명, 고용증가율 20%)</li> <li>○ 임금감소 없는 육아기 노동시간 단축 시행('19~현재 8명 시행)</li> </ul>
 <p><b>(주)푸드나무</b> 전자 상거래업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 임금체계 개편을 통해 고정 상여제도 폐지, 우수 인재 확보를 위해 신입직원의 임금체계를 점진적으로 상향('20년 신입 초봉 2,500~3,000만원→'21년 3,000만원(전 직군))</li> <li>○ 근로자 159명('21.3월 기준) 중 청년층 105명(66%)</li> </ul>
 <p><b>(주)풍림파마텍</b> 주사기 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 채용자 30명 중 청년 8명(26.7%), '20년 채용자 74명 중 청년 39명(52.7%)으로 청년고용 증가, '19~'20년 채용자 104명 모두 정규직</li> <li>○ '21.3월 기준 전체 근로자 374명 중 여성 195명(52.1%)</li> </ul>
 <p><b>(주)한국건설안전공사</b> 엔지니어링 교육서비스업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일·생활균형 실천('20년 여성가족부 가족친화기업 인증)</li> <li>○ 매주 목요일 가족데이 지정, 샌드위치데이 연차휴무일 지정</li> <li>○ 만 6세 자녀가 있는 근로자에게 자녀수당 10만원 지원, '18~현재까지 장거리 근로자 재택근무</li> </ul>
 <p><b>강북21세기병원</b> 병원</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근로자 92명 중 29명(31%) 청년, 최근 1년 채용자 43명 중 19명(44%) 청년</li> <li>○ '19.12월 기준 전체 노동자(80명) 중 여성(52명) 비율이 약 70%, '20년 채용자 43명 중 37명을 여성으로 채용</li> <li>○ 병원 특수환경(수술 스케줄) 고려 유연근무제(시간선택제) 도입</li> </ul>
 <p><b>넷마블에프앤씨</b> 주식회사 게임 개발업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장시간 근로관행 개선을 위해 '18.4월 유연근무제를 도입하여 근무시간 단축('19.1월 기준 주 평균 근로시간 44.1시간→현재 40.9시간)</li> <li>○ '18.4월 장기 근속휴가 도입, 5년 단위로 유급휴가 부여(5,10,15,20일) 및 최대 1,000만원 휴가지원금 지급</li> </ul>

## 중소기업 (47개소)







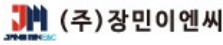
 <p><b>농업회사법인 주식회사세이링크</b> 냉동 도시락 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20.5월 교대제 개편(주간→2교대 9:00~18:00/13:00~22:00) 하여 실근무시간 단축('20.4월 65H→'20.5월 52H), 근로시간 단축에 따라 '20년 2~4분기에 40명 채용</li> <li>○ 정년 초과 신규 입사자 3개월 계약직 채용 이후 정규직 전환(현재 60세 정년 초과자 6명 근무)</li> </ul>
 <p><b>미주엔비캠(주)</b> 폐수처리제 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 매주 금요일(가정의 날) 1시간 조기 퇴근 및 야근 없는 날</li> <li>○ 샌드위치데이 단체 연차사용 등 연차사용 활성화</li> <li>○ 생일 근로자 오후 반차 부여, 전직원 복지포인트 제공, 기숙사 무상 제공 등 복리후생</li> </ul>
 <p><b>백광산업 주식회사</b> 가성소다 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 채용자 30명 중 청년이 21명(70%), '21.5월 기준 채용자 10명 중 8명 청년</li> <li>○ '20~'21.5월 채용자 40명 중 정규직 39명(97.5%)</li> <li>○ 개인별, 팀별 제안활동을 실시하고, 포상제 운영하여 적극적 참여 유도</li> </ul>
<p><b>■ BUMJIN C&amp;L</b> <b>범진전자(주)</b> 스피커 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 72명 채용, '21년 상반기 14명 채용, '21년 하반기 35명 추가 채용 예정</li> <li>○ 일가정 양립을 위해 시차 출퇴근제, 육아기 근로시간 단축제 운영</li> </ul>
 <p><b>부천우리병원</b> 병원</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21.3월 청년 고용률 50.2%(193명 중 97명)</li> <li>○ 청년 장기근속 유도를 위한 내일채움공제 79명 가입, 청약 만기 17명</li> <li>○ 근로자수 '19년 143명→'20년 178명으로 증가(증가량 35명, 증가율 24.5%)</li> </ul>
 <p><b>수완센트럴병원</b> 병원</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 야간전담 추가 고용(10명)하여 근로시간 단축('19년 월 2,736h→'21년 월 1,386h)</li> <li>○ '21년 근로자 224명 중 선택근무제(5명), 시차 출퇴근제(16명) 실시로 유연근무제</li> <li>○ '20년부터 임금감소 없는 임신 육아기 노동시간 단축 제도 도입(8명 사용)</li> </ul>
<p><b>SM에스엠스틸(주)</b> <b>에스엠스틸(주)</b> 스테인리스스틸 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 179명, '20년 87명 노동자 채용</li> <li>○ 청년 고용율 '19년 71명(39.7%), '20년 49명(56.3%)</li> <li>○ '20.3월부터 코로나19 대응 대중교통 이용자 임금삭감 없는 근로시간 단축(출근 08:30→10:00, 퇴근 17:30→17:00)</li> </ul>

## 중소기업 (47개소)









 <p><b>오아 주식회사</b> 가전 도소매업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년 채용자 80명 중 71명(89%)이 청년</li> <li>○ '19년 대비 '20년 일자리 증가율 40% 달성</li> <li>○ 법정기간 외 추가로 임신 13주~35주, 1일 2시간 근로 시간 단축근무 부여('19년 1명, '20년 2명, '21년 현재 2명 활용 중)</li> </ul>
 <p><b>와이에이치(주)</b> 구조용 금속제품 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공장 증설로 채용 확대('19년 15명→'20년 30명, ↑50%)</li> <li>○ 근로자 30명 중 16명(53.3%) 청년, 최근 2년 채용자 12명 중 6명(50%) 청년</li> <li>○ '21.1월부터 주 52시간제 선제적 시행</li> </ul>
 <p><b>웅상센텀힐병원</b> 병원</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전체 근로자 157명 중 청년 근로자 49명(31%)으로 청년 고용창출을 위해 노력('21.3월 기준 정규직 비율 96%)</li> <li>○ '21.3월 기준 전체 근로자 157명 중 여성 123명(78%, 출산 휴가·육아휴직 보장), 60세 정년 이후 계속근무 6명(4%)</li> </ul>
 <p><b>위더맥스 주식회사</b> 반도체 부품 설계업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20.10월 노사합의로 선택적 근로시간제 도입 (근로자 개인별 근무일, 출퇴근시간 선택 가능)</li> <li>○ '20년 신규 채용인원(17명), '21년 상반기 신규채용(16명)</li> <li>○ 개인여행 숙박비, 가족행사비 등 '21년 신규복지제도 3개 마련, 조식·석식 제공</li> </ul>
 <p><b>유니스에이치케이알(주)</b> 고무제품 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '18.6월 178명→'20.6월 274명, 53.9%(96명) 증가</li> <li>○ 청년 '18년 56명→'20년 89명, 58.39%(33명) 증가</li> <li>○ 비정규직 정규직 전환으로 정규직 100% 사업장 달성</li> </ul>
 <p><b>자연과환경(주)</b> 환경측정 서비스업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근로자 40명 중 만 35세 미만 청년이 77.5%(31명) 차지</li> <li>○ '20년 채용자 24명 전원을 만 40세 이하 청년으로 채용하는 등 청년 고용 우수</li> <li>○ 최근 3년 채용자 전원 정규직 채용, '20년 채용자 월평균 보수가 2,835,253원으로 보수 수준 우수</li> </ul>
 <p><b>주식회사 메디쿼터스</b> 건강기능식품 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 초과근로 모니터링('20년 근무혁신 인센티브제 우수기업 선정)</li> <li>○ '21.3월 기준 근로자수 142명 중 청년 125명(88%) 전원 정규직</li> <li>○ '19.7월부터 임금감소 없는 육아기 근로시간 단축제도 운영(일 2시간, 6명 사용)</li> </ul>
 <p><b>주식회사 브랜드엑스코퍼레이션</b> 전자상거래업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20.12월 임금감소 없이 근로시간 단축(일 7시간, 주 35시간)하여 32명 신규 고용</li> <li>○ '20년 노사협의회를 통해 장기근속자, 생일자 포상(유급휴가), 육아보육수당 신설(現 전체 기혼 임직원 83% 수급)</li> </ul>



## 중소기업 (47개소)

 <p><b>주식회사 산호수출포장</b> 산호수출포장</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 채용 42명 중 고령자 29명(69%), 여성 8명(19%), 34세 이하 청년 5명(12%)</li> <li>○ 여성 출산휴가 및 육아휴직 활성화, 출산 후 2년간 육아지원금 분기별 30만원 지급</li> <li>○ '20.12월 장애인 고용률 6.17%(의무고용률(3.4%) 초과)</li> </ul>
 <p><b>주식회사 스펀라디오</b> 오디오 라이브 스트리밍</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '18년부터 신규 채용 지속 증가('18년 월평균 근로자수 25명→ '19년 62명(148% 증가)→'20년 111명(79% 증가))</li> <li>○ '21.3월 기준 131명 중 청년 84명(64.1%), 여성 54명(41.2%), 근로자 131명 중 116명 정규직(88.5%) 채용</li> </ul>
 <p><b>주식회사 아이티아이즈</b> 전산시스템 관리</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년 채용자 172명 중 51.7%(112명) 청년 채용</li> <li>○ 고용증가율 '19년 56.2%(63명), '20년 61.1%(107명)</li> <li>○ 직원 직무능력·기술 장려를 위한 교육비 실비 지원('19년 2,914만원, '20년 1,736만원)</li> </ul>
 <p><b>주식회사 원광에스엔티</b> 태양광 발전장치 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 평균 근로자수 17.6명→ '20년 25.4명(고용증가율 44.3%), '21.3월 전체 근로자 31명 중 청년 12명(38.7%), '19~'20년 채용자 19명 중 청년 10명(52.6%)</li> <li>○ '19.1월부터 주 52시간 선제 도입</li> </ul>
 <p><b>주식회사 웨스트월드</b> 특수영상 서비스</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재직자 149명 중 106명(71.1%) 청년, '20년 채용 52명 중 45명(86.5%)이 청년 *여성은 65명(54%)</li> <li>○ 유연근무제(시차출퇴근제, 재택근무제) 실시</li> </ul>
 <p><b>주식회사 윈테크</b> 전자부품 제조</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직영 노동자 모두 정규직 채용, '20년 채용된 소속 외 노동자 33명 중 7명 순차적 정규직 채용('21.7월 모든 공정 도급 인원 72명을 직고용 예정)</li> <li>○ '20년 채용한 13명 중 6명 청년(3명은 마이스터고 산학협력 채용)</li> </ul>
 <p><b>주식회사 장민이엔씨</b> 안전점검 진단서비스업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '18년 근로자 88명→'20년 근로자 155명(67명(57%) 증가)</li> <li>○ 채용박람회 참여, 대학교 실습과 채용 연계, 고등학교 채용 연계(신진과학기술고 협약, 고졸 채용 2명)</li> <li>○ 정년 초과 근로자 채용, '19~'20년 채용 인원 137명 중 26명(19%)</li> </ul>
<p><b>(주)제스파</b> <b>주식회사 제스파</b> 안마기 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20.5월 유연근무제(8:00~17:00, 9:00~18:00, 10:00~19:00) 도입, 실시 중</li> <li>○ 임신부 단축근무제 및 출산휴가제 실시</li> <li>○ 남성 출산휴가제 실시(아빠랑 놀자) 및 경조사 휴가(결혼, 출생, 회갑 등), 경조비 지급</li> </ul>

## 중소기업 (47개소)

 <p><b>주식회사 카카오 엔터테인먼트</b> 콘텐츠 제공 서비스업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직원 465명 중 34세 미만 청년 290명(62.4%)</li> <li>○ '19~'20년 기간제 근로자 등 비정규직원 중 45명 정규직 전환</li> <li>○ 직원 465명 중 여성 262명(56%), 어린이집 지원제도 운영(회사 인근 3곳 지정, 비용지원)</li> </ul>
 <p><b>주식회사 코드스테이츠</b> 소프트웨어 개발</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근로자 71명 중 65명(92%)이 만 34세 이하 청년</li> <li>○ 자체 채용사이트를 통해 직접 입사지원하여 합격한 경우 입사 축하금 100만원 지급</li> <li>○ 회사 운영 초기부터 블라인드 채용방식 도입</li> </ul>
 <p><b>주식회사 파인솔루션</b> 반도체장비 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19.10월부터 특허 등록시 직무발명보상금·특허 기술이윤(순이익)의 10%, 원가절감 아이디어제안 및 적용 시 절감액의 1%를 포상금으로 지급(3명, 200만원 지급)</li> <li>○ '20.12월부터 연 1회 인사고과 비례한 성과급제, 연 2회 업무 영역별 수시평가 포상 체계로 전환</li> </ul>
 <p><b>주식회사 휴네시온</b> 소프트웨어 개발</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자녀 유치원·초등학교 등원을 위한 시차출근제, 가족 기념일 2시간 조기 퇴근제</li> <li>○ '13년부터 임직원 글로벌 해외연수, 임직원 가족 초청 'Hunesion Family Day'(1박 2일) 행사</li> </ul>
 <p><b>한국차체(주)</b> 상용차 적재함 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신규투자로 고용증대 및 간접고용 근로자 직접고용 등 일자리 창출 우수(고용 증가율 133%)</li> <li>○ '18.6월 근로자수 45명→'20.6월 105명(60명 증가)</li> <li>○ '19.7월 법정 관리업체 실직 대상자 37명 고용</li> <li>○ 일·생활균형 실천 및 휴가사용 촉진제 시행('18.1.)</li> </ul>
 <p><b>한국항공서비스주</b> 항공기정비업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21.4월 근로자 191명 중 95%(50%) 청년층, '19~'20년 청년층 채용 71명</li> <li>○ 정비지원부서 교대 근무조 신설하여 근로시간 단축</li> <li>○ '20.7월 임단협 체결하여 4년간 호봉제 매년 4% 인상</li> </ul>
 <p><b>희림상사</b> 군복, 천막 제조업</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고용증가율 51%, 평균 근로자수 '19년 81명→'20년 122명 고용 증가</li> <li>○ '20년 채용 25명 중 고령자 15명(60%), 여성 17명(68%)</li> <li>○ '19.2월 주 52h 노동시간 단축 선제적 시행</li> </ul>
 <p><b>힘내라병원</b> 병원</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19~'20년 채용자 105명 중 87명(83%)이 청년으로 청년 일자리 창출에 기여</li> <li>○ 전직원 정규직 채용으로 일자리 안정화 선도('19년 97명→'20년 148명, 장기근속 수당 지급)</li> <li>○ 진료시간 단축시행(화~금, 7.5시간)하여 여가 생활 확보('18.1월 시행)</li> </ul>

## 붙임 2 | 2021 으뜸기업 주요 사례

※ 고용증가(고용보험DB) '19년:'19.1월~'19.12월 피보험자수 평균  
'20년:'20.1월~'20.12월 피보험자수 평균

에스케이하이닉스주식회사 반도체제조

고용증가: 19년 27,999.33명→20년 28,855.75명(+856.42명, +3.06%)

### “4년 연속 으뜸기업 선정, 양질의 일자리 창출”



선택적 근로시간제 및 자율근로제(6시~22시 사이 자율근로)를 도입하고, 코로나19 이후 가족돌봄휴가를 최대 40일까지 사용할 수 있다.

리플레쉬 휴가 등 복리후생을 적극 지원(콘도 회원권, 하계휴양소 운영 등)하고,

청년근로자가 전체 직원의 49%(14,317명), '19~'20년 신규 채용의 92%(3,733명)를 차지한다. 또한 장애인을 위한 자회사 '행복모아'을 설립하여 장애인 근로자 400명이 재직 중이며, 이천에 제2사업장을 건설 중이다.('21년 8월 완공, 중증장애인 40명 추가 고용 예상) (사업장 연락처: 031-8093-4647)

엠코테크놀로지코리아(주) 반도체패키징

고용증가: 19년 6,018.75명→20년 6,167.92명(+149.17명, +2.48%)

### “특성화고 지역 고졸인재 채용으로 청년 고용 확대”



최근 2년 채용자 1,830명 중 95%(1,737명)를 청년으로 채용하고, 사업장 내 청년 고용률은 49%이다. 특히 20년 전국 특성화고 71개교 301명 등 지역 고졸인재를 채용하여 고졸채용에도 앞장서고 있다. 또한 산업재해 예방활동의 일환으로 사각지대 안전 빔센서 설치('19.4월),

자재 운반차량 속도제한장치 설치('19.6월), 근골격계질환예방센터 확장('20.7월) 등 산업재해 예방활동 통해 10년 무재해 사업장을 달성하였다. (사업장 연락처: 062-728-5373)

## 주식회사 우아한형제들 정보통신업

고용증가: 19년 865.75명→20년 1,053.67명(+187.92명, +21.71%)

### “주 35시간 근로, 임신기 근로시간 2시간 단축 등 일생활 균형 실천”



근로시간을 '17년부터 주 35시간으로 단축하고 '19.4월부터 포괄임금제를 폐지하였다. 직원들이 원하는 복지를 연 200만원 복지포인트로 제공하고, 코로나19 이후 재택근무 지원비 10만원(인터넷 사용료 등)을 지급한다. 또한 '20.3월부터 직장어린이집을 운영하고 임신 전기간 일 근로시간을 2시간 단축하며,

육아휴직 장려를 위해 특별육아휴직 1개월을 부여('19~20년 28명)하는 등 여성의 저출산, 경력단절 극복에 앞장서고 있다.

(사업장 연락처: 070-4352-5193)

## 주식회사 딜라이브 정보통신업

고용증가: 19년 1,016.42명→20년 1,156.92명(+140.50명, +13.82%)

### “외주근로자 직접고용, '14년부터 협력업체 상생지원금지급”



노사합의로 '16년부터 위탁업무(케이블 설치·수리·AS) 근로자 640명을 정규직으로 직접고용하고, 협력업체의 경영안정 및 동반성장을 위해 '14년부터 '상생지원금'을 지원하고 있다.

또한 '20.1월 산업안전 전담조직(안전관리팀)을 신설하여 산업재해를 사전에 예방하고 사고 발생시 신속한 대응체계를 구축했다.

(사업장 연락처: 070-8121-7114)

## 광 주 병 원

의료서비스

고용증가: 19년 321.33명→20년 394.42명(+73.08명, +22.74%)

### “비정규직을 정규직과 동일한 처우로 전환, 고용안정에 기여”



계약직, 위탁 근로자 간호부 14명, 영양팀 12명, 미화부 13명 등 총 57명을 정규직으로 전환하고, 급여 및 복리후생 제도를 정규직과 동일하게 처우하였다. 청년근로자 자산 형성 및 장기근속 유도를 위해 최근 2년 청년입사자 145명 중 75명이 청년내일채움공제에 가입하였다.

또한 여성근로자가 마음 편히 근무할 수 있도록 '15.9월부터 직장어린이집을 운영(원아수 11명)하고 있다. (사업장 연락처: 062-260-7333)

## (주)대원버스

시내버스 운수

고용증가: 19년 663.25명→20년 716.17명(+52.92명, +7.98%)

### “장시간 근로 개선하여 신규일자리 창출, 임금체계 개편으로 임금은 상승”



'19.10월 주52시간제를 시행하여 버스업계 장시간근로 관행을 개선하고 신규일 자리를 창출 ('20년 52명 채용)하였다. '19.4월 국내 버스업계 최초로 '실운영 시간 관리 프로그램(DTG, BIS)'을 제작, 근로시간을 엄격히 관리한다.

또한 임금체계를 개편하여 노동시간 단축에도 불구하고 오히려 임금은 15% 상승('19년 기준)하였다. 전체 근로자 중 만 50세 이상이 65%를 차지하고, 정년을 61세에서 62세('20년)로 연장하는 등 고령자 고용친화 사업장이다. (사업장 연락처: 02-464-6111)

(주)YH데이타베이스 소프트웨어개발 및 공급

고용증가: 19년 49.58명→20년 64.17명(+14.58명, +29.41%)

“작지만 강하다! 주4일제 시범 운영 등 청년 친화 강소기업”



‘직원이 행복한 회사’를 만들기 위해 ‘20.3월 근로시간을 주 4.5일 36시간으로 단축했다. 이를 통해 신규 인력 20명을 추가 채용하였으며(전년 대비 51% 인력 증대), ‘21.5월 주 4일 32시간(야호데이) 근무를 시범 운영하고 있다.

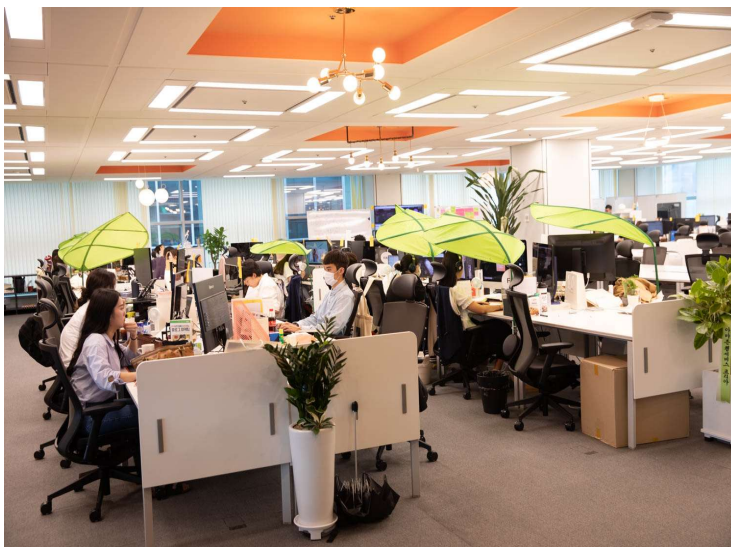
‘14.1월부터 출·퇴근 1시간 전후 자율 근무하는 탄력근무제를 시행하고 보상 휴가제, 안식휴가 부여, 자유로운 휴가사용 보장, 점심회식 제도 운영 등 청년층의 라이프 스타일에 적합한 자유로운 근무 분위기로 청년층의 만족도가 높아 ‘청년 친화 강소기업’에 선정된 바 있다.

(사업장 연락처: 070-4280-6776)

주식회사 스폰라디오 오디오 라이브 스트리밍

고용증가: 19년 62.17명→20년 110.75명(+48.58명, +78.15%)

“자기계발비 무제한 지원, 주식매수 선택권으로 기업성과 공유”



근로자수가 ‘18년 25명에서 ‘21.3월 131명으로 증가(청년 84명)하는 등 급성장하고 있다. 직원 직무능력 향상과 자기계발을 위해 대학(원) 학비지원(‘20년 1명), 직무관련 외부교육 무제한 지원(‘19~‘20년 89회 1,300만원), 외국어 교육비 지원(‘20년 85회 960만원)을 하고 있다. 그리고 무주택 근로자 주거비를 지원(최대 1억원 무이자 대출, 총 42명, 12억)하고

주식매수 선택권(중소벤처기업부 성과공유기업 확인 획득)을 부여하고 있다.

또한 ‘20.6월부터 시차출퇴근제, 재택근무제를 도입하여 청년들의 만족도가 매우 높다.

(사업장 연락처: 02.6204.0556)

□ 행사개요

- 일시: 2021. 7. 27.(화) 15:30~16:20
  - 장소: 세종컨벤션센터 대연회장(4층)
  - 행사명: 2021 대한민국 일자리 으뜸기업 인증식
  - 슬로건: 「튼튼한 일자리, 으뜸기업 100! 함께 잘 사는 대한민국!」
  - 참석자: 40여 명
    - (정부) 국무총리, 고용노동부장관
    - (기업) 대한민국 일자리 으뜸기업 30개소 대표 등
- \* 나머지 70개소에 대해서는 지방노동관서를 통해 인증패 전달 예정

□ 주요일정

시 간		내 용	비 고
15:10~15:30	20'	▪ 참석자 환담	총리, 장관, 국장, 9개사 대표
15:30~15:35	5'	▪ 개회 및 국민의례	사회자
15:35~16:05	30'	▪ 인증패 전수(대통령 명의 인증패)	국무총리
16:05~16:10	5'	▪ 축 사	국무총리
16:10~16:15	5'	▪ 수상 소감	기업대표 2인
16:15~16:20	5'	▪ 단체 촬영	총리, 장관, 수상기업
16:20	-	▪ 폐 회	사회자